

УТВЕРЖДАЮ

директор ГАПОУ «НАТ»

И.Ш.Камалов

2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о правах, обязанностях и ответственности работников ГАПОУ**  
**«НАТ», кроме научных и педагогических**

Принято на  
Педагогическом совете техникума  
Протокол № 1  
от «04» сентября 2015 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников ГАПОУ «НАТ», кроме научных и педагогических разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации,
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции",
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства работников,
- Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. В ГАПОУ «НАТ» (далее – Техникум) наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

1.3. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности приказом директора Техникума в соответствии с законодательством РФ.

## **2. Права работников Техникума**

2.1. Работники Техникума имеют право на:

- участие в управлении Техникумом в порядке, определённом Уставом;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний;
- вступление по своему выбору в общественные организации (профсоюзы);
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- требование от руководства техникума строгого соблюдения норм и правил охраны труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;
- на работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности;
- на повышение квалификационной категории.

#### 2.2. Работник техникума не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг.

#### 2.3. Работник техникума должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а также в социальных сетях;
- обсуждения с участниками образовательного процесса обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

### 3. Обязанности работников Техникума

Работники техникума обязаны:

- качественно выполнять должностные обязанности;
- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, сотрудниками и другими гражданами, посетившими учреждение;
- уважать работников техникума, родителей (законных представителей) и обучающихся;
- соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

### 4. Ответственность работников Техникума

4.1 Работники техникума несут ответственность за нарушение норм профессионального поведения - дисциплинарную, административную и уголовную.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника техникума по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение устава техникума;
- применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

4.2. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) устава Техникума может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов обучающихся.

## **5. Иные положения**

5.1. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.

5.2. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

5.3. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5.4. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

5.5. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

5.6. Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

5.7. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.8. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.